

Решением общего собрания
работников МО ДОСААФ
России Белебеевског р-на
Республики Башкортостан

«10» *сентября* 2017 г.

Учредитель МО
ДОСААФ России
Белебеевског р-на
С.К. Горенко

«10» *сентября* 2017 г.



Председатель МО
ДОСААФ России
Белебеевског р-на
С.К. Горенко

«10» *сентября* 2017 г.



ПРОГРАММА

развития МО ДОСААФ России Белебеевског района РБ

на 2017-2020 годы

г. Белебей – 2017 г.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

МО ДОСААФ России Белебеевского района РБ на 2017-2020 г.

Обоснование необходимости разработки

Разработка программы определена необходимостью реализации требований Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации» к развитию системы дополнительного профессионального образования, направленного на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

Цель и задачи программы

Цель программы - определение направлений для достижения развития и повышения качества оказываемых образовательных услуг МО ДОСААФ России Белебеевского района РБ как образовательного центра по реализации разноплановой деятельности в сфере дополнительного образования в г.Белебей

Задачи программы:

Создание современной инфраструктуры, процессов и технической базы МО ДОСААФ России Белебеевского района РБ с позиций его стратегического развития, перспектив и направлений в области дополнительного профессионального образования.

Модернизация образовательной деятельности.

Развитие кадрового потенциала.

1. проблемный анализ состояния организации;
2. определение ресурсов;
3. определение приоритетных направлений развития;
4. план мероприятий программы развития

Срок реализации программы 2017г. - 2020 г.

Ожидаемые конечные результаты реализации программы

По учебно-методической части:

Реализация заказов на повышение квалификации и подготовку;

информационно-аналитическое, организационно-педагогическое, научно-методическое сопровождение процессов модернизации внутренних информационных систем и базы данных используемых в деятельности МО ДОСААФ России Белебеевского р-на РБ.

Повышение уровня образования и профессиональной компетентности педагогических работников МО ДОСААФ России Белебеевского р-на РБ.

Качественное выполнение заявок на повышение квалификации и профессиональную подготовку.

Обеспечение научно-методической и информационной продукцией.

Оказание организационной и научно-методической поддержки образовательным учреждениям (сопровождение программ и проектов, аттестация педагогических кадров, подготовка и экспертиза конкурсных материалов, образовательных продуктов).

Предоставление образовательных, информационно-аналитических услуг по научно-методическому сопровождению деятельности в области образования РФ.

Развитие новых направлений деятельности МО ДОСААФ России Белебеевского р-на РБ по востребованным на рынке образовательных услуг программам.

Расширение клиентской базы.

Развитие материально-технической базы для обеспечения качественной организации процесса.

Формирование у постоянных и потенциальных заказчиков устойчивого позитивного отношения к бренду МО ДОСААФ России Белебеевского р-на РБ, уверенности в надежности и высоком профессиональном уровне оказываемых услуг.

Для обучающихся в МО ДОСААФ России Белебеевского р-на РБ:

Информирование о содержании и обеспечении учебного процесса.

Обеспечение учебно-методическими комплексами к дополнительным профессиональным программам.

Обеспечение качества сопутствующих сервисов (информационно-библиотечные сервисы, Интернет, электронные образовательные ресурсы).

Для сотрудников МО ДОСААФ России Белебеевского р-на РБ:

Оптимальное нормирование рабочего времени.

Минимизация и нормирование документооборота.

Повышение мотивации сотрудников МО ДОСААФ России Белебеевского р-на РБ к профессиональному и личностному развитию, повышение их приверженности корпоративным ценностям компании.

1. Проблемный анализ состояния организации.

Программа разработана с целью повышения качества предлагаемых услуг в области дополнительного профессионального образования.

Проведение анализа результатов деятельности обусловлено экономической ситуацией и повышением активности конкурентной среды на образовательном рынке услуг. В этой ситуации наиболее важным является повышение качества предлагаемых услуг. На текущий момент МО ДОСААФ России Белебеевского р-на необходимо обратить внимание на уровень клиентоориентированности:

- мониторинг рынка образовательных услуг и быстрое реагирование на его потребности;

- формирование уникальных товарных предложений;
- индивидуальные предложения для клиентов (негрупповые формы обучения).

Основными показателями результативности МО ДОСААФ России Белебеевского р-на РБ как целостной образовательной организации является комплексный подход к системе обучения.

В основу концепции развития необходимо заложить подбор наиболее подходящей образовательной программы/услуги для каждого обратившегося клиента.

Для этого необходимо установить периодичность проведения мероприятий, повышающих уровень подготовки сотрудников, ответственных за продажи (повышение квалификации в сфере эффективных продаж); изучение всеми сотрудниками, выходящими на прямой контакт с клиентами, содержания предлагаемых МО ДОСААФ России Белебеевского р-на РБ услуг с целью качественного консультирования обратившихся граждан; установить периодичность и содержание мероприятий по повышению уровня подготовки преподавательского состава.

2. Определение ресурсов развития

Во-первых, формирование своего облика, определения своей миссии, целей и ценностей, организационной культуры. Это не только вопрос позиционирования на рынке, но и определение своего имиджа для привлечения партнеров, высококвалифицированных кадров, инвесторов.

Во-вторых, переход к профессиональному управлению. Для этого необходимо включить в план стратегического развития обучение руководства МО ДОСААФ России Белебеевского р-на РБ по программам менеджеров высшего звена.

В-третьих, обеспечить эффективное развитие может только команда профессионалов, объединенная общими целями и корпоративными ценностями, поэтому необходимо постоянное повышение квалификации сотрудников по направлениям деятельности, а также внедрение системы корпоративной культуры.

3. Определение приоритетных направлений развития

Проведение анализа результатов деятельности МО ДОСААФ России Белебеевского р-на РБ стало основой для формирования приоритетных направлений развития на будущий период.

Было выделено несколько направлений, а именно:

- Создание современной инфраструктуры МО ДОСААФ России Белебеевского р-на РБ с позиций его стратегического развития, перспектив и направлений социально-экономического развития.
- Модернизация образовательной деятельности МО ДОСААФ России Белебеевского р-на РБ Развитие кадрового потенциала.
- Продвижение образовательных услуг в сфере дополнительного профессионального образования.

4. План мероприятий программы развития

№	Блоки мероприятий	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Планируемый результат
1.	Создание современной инфраструктуры с позиций стратегического развития, перспектив и направлений социально-экономического развития.	1.1. Изменение структуры и системы управления:			Обновленная структура. Обновленное штатное расписание.
		- обновление структуры;	Январь 2017	Председатель	
		- согласование штатного расписания с учредителем;	Январь 2017	Председатель	
		1.2. Приведение нормативной документации в соответствие требованиям закона об образовании	В начале года	Председатель	Утвержденный Устав в новой редакции Пакет локальных нормативных актов, регламентирующих деятельность МО ДОСААФ России Белебеевского р-на РБ
- утверждение локальных нормативных актов	1 квартал 2017г.	Учебная часть			
2.	Модернизация образовательной деятельности МО ДОСААФ России Белебеевского р-на РБ	2.1. Модернизация и развитие материально-технической базы, в том числе развитие дистанционного обучения, информационно-образовательных электронных услуг	В течение года	Учебная часть	План развития материально-технической базы обеспечения программы развития МО ДОСААФ России Белебеевского р-на РБ на 2017г.-2020 г. План информатизации образовательного и сопутствующих процессов МО ДОСААФ России Белебеевского р-на РБ включающий развитие дистанционного обучения, информационно-образовательных электронных ресурсов.
		- формирование МТБ для реализации программ, требующих технического обеспечения учебного процесса	Ежегодно	Председатель	
		- приобретение программного обеспечения для организации учебного процесса и итоговой аттестации слушателей по реализуемым программам	В течение года	Председатель	
		2.2. Модернизация и развитие учебно-			Актуализация содержания и технологий реализации дополнительных профессиональных

№	Блоки мероприятий	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Планируемый результат
		методического комплекса программ дополнительного профессионального образования			программ в соответствии с требованиями профессиональных стандартов, запросов потребителей услуг, работодателей Введение в портфель предложений новых дополнительных профессиональных программ (повышения квалификации и переподготовки). Повышение эффективности сетевого взаимодействия с партнерами по реализации дополнительных профессиональных программ
		- анализ имеющихся программ и приведение их в соответствие требованиям закона об образовании	В течение 2018 года	Учебная часть	
		- расширение реестра дополнительных профессиональных программ в соответствии с требованиями профессиональных стандартов, запросов потребителей услуг, работодателей	Ежегодно	Учебная часть	
		- разработка и внедрение курсов, реализуемых через электронное и дистанционное обучение	В течение года	Учебная часть	
		-актуализация и заключение сетевых и партнерских договоров с образовательными организациями	Ежегодно	Учебная часть	
3.	Развитие кадрового потенциала	3.1. Организация процесса постоянного повышения квалификации педагогических работников, руководителей, сотрудников:			Повышение профессионального уровня сотрудников
		- план-график обучения на календарный год	В течение 2017 года	Председатель	

№	Блоки мероприятий	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Планируемый результат
		3.2. Совершенствование системы нематериальной мотивации, направленной на стимулирование сотрудников		Председатель	Повышение ответственности сотрудников за личностно-профессиональное развитие.
4.	Продвижение образовательных услуг	4.1. Программа маркетинговой деятельности на календарный год	Ежегодно до 25 декабря	Председатель	Формирование постоянных групп потребителей, увеличение роста доверия клиентов и партнеров на основе программы маркетинговой деятельности, обеспечивающей продвижение образовательных услуг через рекламную или иную деятельность